



FICHE DE POSTE

ENSEIGNANT(E)-CHERCHEUR(E)

Section CNU 61

Aide à la décision pour la conception et la gestion des systèmes complexes

ESTIA (<http://www.estia.fr>) développe trois activités principales : (1) la formation d'ingénieurs, (2) la recherche et le transfert, et (3) l'entrepreneuriat via l'animation d'incubateurs, de pépinières d'entreprises et d'un technopôle.

ESTIA forme des ingénieurs généralistes et trilingues dans les domaines des systèmes embarqués, de la mécanique, de l'informatique, de l'organisation et de la gestion industrielle. Associée à l'Université de Bordeaux, ESTIA est membre de la Conférence des Grandes Écoles et est habilitée par la Commission des Titres de l'Ingénieur (CTI). L'offre de formations de l'ESTIA inclut aussi un Bachelor de Technologie, accrédité par la CTI, un Cycle Préparatoire Ingénieur et des Masters/Mastères spécialisés. Outre sa mission de formation, ESTIA développe, à travers son équipe de recherche pluridisciplinaire ESTIA Recherche, des projets, nationaux et européens, en collaboration avec des entreprises industrielles, des projets de recherche fondamentale et appliquée, des expertises et des opérations de conseils auprès d'entreprises sur des sujets novateurs. Les chaires de l'ESTIA pérennisent des partenariats avec des industriels et avec des académiques. Pour valoriser et développer ces activités collaboratives, ESTIA s'appuie sur le service ESTIA-Tech et ses plateformes technologiques : COMPOSITADOUR, ENERGEA, PEPSS, ADDIMADOUR et TURBOLAB.

Dans le cadre du développement de ses activités de recherche et de formation, ESTIA INSTITUTE OF TECHNOLOGY recherche un(e) **enseignant(e)-chercheur(e) en Génie Industriel**. Le poste débutera au 1^{er} septembre 2024 sous la forme d'un CDD de 12 mois dans la perspective d'un CDI.

Position

L'enseignant(e)-chercheur(e) sera rattaché(e) au service ESTIA-Recherche. Il/Elle dépendra directement de la Directrice de la Recherche et rendra compte au Doyen des Formations pour la partie enseignement.

Profil

Le(la) candidat(e) sera titulaire d'un **doctorat en Génie Industriel et, dans l'idéal, d'une qualification pour la section CNU 61** (les candidatures de profils qualifiés en sections 60 et 27 pourront également être considérées) avec une expérience dans l'enseignement supérieur jusqu'à Bac+5. Sont recherchés des travaux scientifiques en lien avec les activités de recherche ci-dessous et des compétences en enseignement en lien avec les disciplines à enseigner décrites plus bas. La capacité à enseigner en anglais et/ou espagnol serait appréciée.

Activités de recherche

ESTIA Recherche est l'unité de recherche de l'ESTIA, inscrite au RNSR sous le n° 201420655V. ESTIA-Recherche fait partie du département de recherche « Sciences de l'Ingénierie et du Numérique » (SIN) de l'Université de Bordeaux. L'unité fait également partie des laboratoires de recherches de l'Institut Carnot ARTS. *ESTIA Recherche* inscrit ses doctorants dans les écoles doctorales SPI (Sciences pour l'Ingénieurs), MI (Mathématiques et Informatique) et EES (Entreprise, Économie et Société) de l'Université de Bordeaux. L'enseignant(e)-chercheur(e) recruté(e) devra s'intégrer dans le **projet de recherche « Sustainable and Empowering Interfaces »**, qui traite à la fois, de l'étude, de la conception et de la mise en œuvre d'interactions Homme-Homme, Homme-Système et Système-Système et qui favorisent l'émergence d'une intelligence positive pour les usagers.

Plus spécifiquement, compte tenu du profil recherché, il/elle sera accueilli(e) au sein de l'axe de recherche pluridisciplinaire s'intéressant aux « **Technological and Human Systems** » (THS). Il/Elle devra avoir mené des recherches en relation avec le domaine de l'aide à la décision pour renforcer l'une ou plusieurs des thématiques développées à *ESTIA Recherche* dans ce domaine, à savoir :

- l'intégration de l'Humain dans les systèmes cyber-physiques par la modélisation et l'outillage des processus décisionnels ;
- la conception et le développement du Jumeau Numérique comme support d'aide à la décision pour le pilotage d'un système sociotechnique ;
- l'hybridation des données technologiques et des connaissances humaines pour l'aide au paramétrage et au pilotage des systèmes industriels durables.

Le(la) candidat(e) devra démontrer une motivation professionnelle pour les valeurs et les ambitions d'*ESTIA Recherche* notamment concernant les enjeux du développement durable, de la recherche pluridisciplinaire, et du transfert des résultats de la recherche vers le monde socio-économique.

Activités d'enseignement

L'enseignant(e)-chercheur(e) recruté(e) participera aux enseignements en génie industriel du cycle ingénieur ESTIA, du cycle Bachelor et/ou des Masters/Mastères. Il/elle enseignera la gestion industrielle, la modélisation d'entreprise, la logistique, l'industrie 4.0, les systèmes d'information et ERP, l'aide à la décision ou les statistiques appliquées.

Compétences attendues en matière d'ingénierie pédagogique :

ESTIA met en œuvre des processus de formation active, inductive, individualisée et à distance, s'appuyant, selon les besoins, sur les technologies du numérique. L'enseignant(e)-chercheur(e) recruté(e) contribuera à la mise en œuvre de ces processus. Il/elle collaborera avec les responsables de cycle et les autres enseignants pour contribuer à l'évolution des contenus et des méthodes pédagogiques dans son domaine de compétences.

Responsabilités collectives :

Il sera demandé à l'enseignant(e)-chercheur(e) recruté(e) de participer aux charges collectives de la Formation : soutenances de stages, correction de rapports, responsabilités de modules, etc. Le volume horaire consacré à ces activités sera variable dans l'année, en fonction des besoins et est, dans tous les cas, réparti équitablement au sein de l'équipe pédagogique.

Candidatures

Le recrutement débutera le 5 février 2024 et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Le dossier de candidature s'articulera autour d'un CV détaillé et d'une lettre de motivation contenant un plan d'intégration et devra être envoyé à :

Isabelle ERREÇARRET, i.errecarret@estia.fr, +33 (0)5 59 43 84 14.

La politique d'embauche de l'ESTIA vise à améliorer la représentation des personnels en situation de handicap au sein de ses effectifs, aussi ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Contacts et liens utiles

Contact en charge du recrutement : **Eric VILLENEUVE**, e.villeneuve@estia.fr, +33 (0)5 59 43 85 29

Doyen des Formations : **Christophe Merlo**, c.merlo@estia.fr, +33 (0)5 59 43 84 33

Directrice ESTIA Recherche : **Nadine COUTURE**, n.couture@estia.fr, +33 (0)5 59 43 84 67

Adresse web : <http://www.estia.fr>

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/watch?v=tN2IJU9QQ2o>