

RECRUTEMENT D'UN ENSEIGNANT / ENSEIGNANT-CHERCHEUR * CONTRACTUEL (CDD LRU)

Poste n° ...**3 postes...**

Discipline : ...**génie informatique**

A temps complet

(384 HETD soit 1607h de travail effectif)

A mi-temps

(192 HETD soit 803,50h de travail effectif)

Vacant

Susceptible d'être vacant

DATE DE RECRUTEMENT :

Le poste est à pourvoir au ...01/09/2021.....

DUREE DU CONTRAT : 1 an renouvelable

AFFECTATION : Lorient Vannes Pontivy

Le poste est à pourvoir à.....Lorient..

CONDITION DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions

- Etre titulaire d'un doctorat ou si niveau juste inférieur, présentant une expérience d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle en entreprise, sur la thématique du profil demandé

PROFIL DU POSTE

- Enseignement :256 Heq TD annuelles

Les enseignements portent sur les domaines du génie informatique et leurs applications à la modélisation, simulation de systèmes et d'équipements. La pédagogie par projet amènera l'enseignant à illustrer sa pédagogie par des applications relevant de l'industrie 4.0, autant dans les industries manufacturières que dans les industries de la construction.

Il est attendu de l'enseignant une réelle capacité à s'engager dans des pratiques pédagogiques innovantes pour les acquis de compétences et d'aptitudes. L'enseignant saura tirer profit des plateformes pédagogiques et de l'évaluation formative.

Ouvert sur le monde de l'industrie, l'enseignant sait accompagner un apprenti dans sa démarche de développement de compétences en entreprise.

L'enseignant participe à l'équipe pédagogique en interaction avec ses collègues. Il est force de propositions et sais s'impliquer dans le développement de maquettes pédagogiques.

Il saura accompagner les étudiants dans l'internationalisation de leur formation.

- Recherche : 128 Heq TD ou 535 heures effectives annuelles

Les activités de recherche et d'innovation ont pour principale motivation d'établir les liens nécessaires à la formation à la recherche et à l'innovation des élèves ingénieurs. Elles s'effectueront principalement dans le cadre des chaires et plateformes rattachées à l'ENSIBS (PFT Compositic – Industrie 4.0).

REMUNERATION :

A partir de ...2150.. euros brut mensuel selon le niveau de diplôme et l'expérience professionnelle, conformément à la grille de rémunération votée au Conseil d'Administration du 3 juillet 2014.

CONTACT ADMINISTRATIF :

☎ 02 97 87 46 73

✉ anne-audrey.denes@univ-ubs.fr

CONTACT PEDAGOGIQUE :

☎ 02 97 87 40 22

✉ eric.martin@univ-ubs.fr

PIECES A ENVOYER :

- Lettre de motivation

- CV
- Liste des publications, le cas échéant
- Copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : copie de la soutenance)

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.gestion.ens@listes.univ-ubs.fr (pour le minuit, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CDD_LRU_N° Poste_NOM_prenom.pdf"

* barrer la mention ne correspondant pas à votre choix